

PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO UCSH 2021-2025

MISIÓN

Contribuir a la sociedad y a la Iglesia, a través del desarrollo integral de sus estudiantes y su aporte en los ámbitos de juventud, educación y desarrollo humano, mediante una docencia, investigación y vinculación con el medio de calidad, en concordancia con su ideario formativo salesiano.

VISIÓN

Ser reconocida como una Institución comprometida con la promoción de una sociedad más justa y solidaria en nuestro país, mediante su aporte a los temas de juventud, educación y desarrollo humano, desde la investigación, innovación y creación que realiza, así como su difusión y transferencia a la comunidad.

NUESTROS VALORES

La libertad académica, salvaguardando los derechos de la persona y de la comunidad dentro de las exigencias de la verdad y del bien común.	Una concepción de persona inspirada en el Evangelio que la pone en el centro de la vida y la promueve en su integridad y en cuanto sujeto de conciencia, libertad y responsabilidad.	Un sentido ético que pone énfasis en la promoción de la justicia y de una cultura de la solidaridad.
Un diálogo entre culturas y religiones diversas, entre cultura-ciencia-técnica y fe que facilite la inculcación del Evangelio.	Una sensibilidad y atención académica al mundo de los jóvenes para colaborar con ellos y desde ellos en el desarrollo de sus talentos y en la superación de cualquier situación de vulnerabilidad.	Una perspectiva ecológica que equilibra la acción humana y la preservación de la naturaleza con énfasis en la distribución sustentable y equitativa de los recursos.

AVANZAR EN LA COMPLEJIZACIÓN Y POSICIONAMIENTO DE LA UCSH

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESULTADOS CLAVE
Universidad que forma personas integrales con vocación de servicio a la comunidad	OE 1: Consolidar una oferta académica pertinente, que responda a los desafíos futuros del medio, responsable y respetuosa de la equidad de género, que aseguren un proceso de búsqueda de sentido y crecimiento personal de nuestras y nuestros Estudiantes.	RC1: Alcanzar 100% de los programas (pregrado y postgrado) bajo modelo de evaluación de pertinencia y sello identitario. RC2: Aumento de la capacitación y preparación de personal académico y de gestión que permita fomentar el enfoque de género. RC3: Apertura de nuevos programas de pregrado en el área de las tecnologías.
	OE 2: Incorporar innovaciones de alto impacto que provoquen una mejora de los procesos de docencia (herramientas pedagógicas, procesos evaluativos, herramientas digitales, actualización disciplinar).	RC4: Implementación de una agenda de innovación para la docencia (herramientas pedagógicas, procesos evaluativos, herramientas digitales, actualización disciplinar).
	OE 3: Consolidar mecanismos eficientes para evaluar el acompañamiento y la trayectoria formativa de nuestras y nuestros Estudiantes.	RC5: Aumento en la adjudicación de proyectos para el análisis de factores asociados a la mejora de la trayectoria académica. RC6: Aumento en la titulación oportuna.
Universidad que contribuye a la sociedad generando conocimiento para la transformación social	OE 4: Consolidar una posición relevante de la Universidad en el ecosistema de instituciones que realizan investigación e innovación social, a través del desarrollo de proyectos de investigación e innovación social de alto impacto.	RC7: Aumento en la adjudicación de proyectos de innovación social con transferencia a la comunidad. RC8: Aumento en la adjudicación de proyectos de investigación en los temas de juventud, desarrollo humano y educación.
	OE 5: Fortalecer los mecanismos de articulación para proyectos I+D+i+e.	RC9: Implementación de un sistema de desarrollo para proyectos de investigación disciplinarios e interdisciplinarios. RC10: Creación de Un Living lab como instancia de co-creación.
	OE 6: Consolidar el vínculo de las capacidades institucionales de docencia, investigación, creación e innovación social contribuyendo al desarrollo y sustentabilidad del país.	RC11: Aumento del n° de articulaciones (programas, proyectos, acciones) de vinculación con el medio con unidades académicas y de gestión. RC12: Desarrollo de iniciativas de VCM bajo enfoque desarrollo y sustentabilidad.
Universidad vinculada permanentemente con su entorno relevante	OE 7: Consolidar los mecanismos bidireccionales de transferencia de conocimiento hacia el entorno relevante.	RC13: Aumento en el n° de actividades de aprendizaje y servicio incorporadas en planes de estudio. RC14: Aumento de las colaboraciones con otras IES e instituciones académicas, nacionales e internacionales.
	OE 8: Consolidar la tendencia positiva de la situación financiera.	RC15: Aumento y diversificación en las fuentes de ingresos. RC16: Aumentar el margen operacional.
Universidad de calidad, con identidad y sostenibilidad	OE 9: Consolidar una gestión efectiva de los recursos financieros, físicos y de las tecnologías de la información.	RC17: Avance en el desarrollo del portafolio de proyectos estratégicos. RC18: % Carreras y programas con certificación y/o acreditación avanzada (5 o más años).
	OE 10: Consolidar las capacidades y competencias de autorregulación y mejora continua de la calidad de programas y unidades institucionales.	RC19: % Unidades no académicas evaluadas bajo el SIAC-UCSH. RC20: Aumento en los años de acreditación institucional.