

Gestión de Recursos Humanos por competencias



Duración: 20 horas



Presencial

Competencias

Al término del curso, los participantes serán capaces de seleccionar criterios metodológicos que faciliten la implementación del modelo de gestión por competencias en las organizaciones.

Metodología

El facilitador, de acuerdo con la modalidad formativa presencial, enfocándose en el aprendizaje experiencial, materializa el proceso de aprendizaje de los participantes en forma personalizada y grupal, en la que involucra activamente al participante en la adquisición de las habilidades y conocimientos definidos para el curso, para ello los participantes desarrollan actividades prácticas en un ambiente de trabajo guiado por el facilitador. Se consideran actividades específicas para garantizar el cumplimiento de los objetivos del curso

Requisitos Técnicos

Criterios de Evaluación: Los participantes aprobarán el curso con una nota igual o superior a 4,0.

Requisitos Administrativos

Porcentaje asistencia: 75%

Contáctanos



Tamara Ortiz



2-24431498



+569 97006601



tortizl@ucsh.cl

Contenidos de la actividad curricular

ACERCA DEL CES

Programas de Educación Continua, ATE, Nivelación de Estudios, Capacitación, Arriendos de espacios y Clases de Natación, entre otros.

MÁS INFORMACIÓN

Instagram:
@centrodeextensionucsh

CONTACTO CES



+56 9 78071821



formacioncontinua@ucsh.cl



General Jofré 462, Santiago

UNIDADES

- **Módulo 1:** Definir la gestión humana desde una perspectiva estratégica.
- **Módulo 2:** Describir una visión funcional y estratégica de la gestión humana en las organizaciones.
- **Módulo 3:** Describir una visión funcional y estratégica de la gestión humana en las organizaciones.
- **Módulo 4:** Catalogar criterios metodológicos que facilitan la implementación del modelo en las organizaciones
- **Módulo 5:** Diseño de una propuesta de intervención que incorpore la Gestión por Competencias.

RESEÑA:

La realidad en las organizaciones se encuentra en un constante cambio por lo que el capital humano cumple un rol fundamental en el desarrollo y organización de estas, dentro de este contexto dirigir y seleccionar un grupo humano no es fácil, lo cual nos exige conocer la gestión humana en las organizaciones, estableciendo modelos por competencias en un mundo altamente dinámico y versátil.

Este curso está enfocado principalmente a aquellas personas que se desempeñan en el ámbito de Recursos Humanos, dirigiendo un grupo de personas y/o seleccionando personal.