

# Liderazgo y trabajo en equipo



**Duración: 16 horas**



**Presencial**

## Objetivo

Al término del curso, los participantes serán capaces de aplicar técnicas para el trabajo en equipo, identificar el rol de un líder, conforme a las metas, objetivos y necesidades del grupo que lidera.

## Metodología

El facilitador, de acuerdo con la modalidad formativa presencial, enfocándose en el aprendizaje experiencial, materializa el proceso de aprendizaje de los participantes en forma personalizada y grupal, en la que involucra activamente al participante en la adquisición de las habilidades y conocimientos definidos para el curso, para ello los participantes desarrollan actividades prácticas en un ambiente de trabajo guiado por el facilitador.

## Requisitos Técnicos

Criterios de Evaluación: Los participantes aprobarán el curso con una nota igual o superior a 4,0.

## Requisitos Administrativos

Porcentaje asistencia: 75%

## Contáctanos



Tamara Ortiz



2-24431498



+569 97006601



tortizl@ucsh.cl

# Contenidos de la actividad curricular

## ACERCA DEL CES

Programas de Educación Continua, ATE, Nivelación de Estudios, Capacitación, Arriendos de espacios y Clases de Natación, entre otros.

## MÁS INFORMACIÓN

Instagram:  
@centrodeextensionucsh

## CONTACTO CES



+56 9 78071821



formacioncontinua@ucsh.cl



General Jofré 462, Santiago

## UNIDADES

- **Módulo 1:** La Teoría de las necesidades y los factores motivacionales.
- **Módulo 2:** El enfoque de las relaciones interpersonales.
- **Módulo 3:** Reglas para una comunicación eficaz.
- **Módulo 4:** La Asertividad y su importancia en la organización.
- **Módulo 5:** El Líder y sus desafíos.
- **Módulo 6:** Técnicas de trabajo en Equipo.

## RESEÑA:

La realidad en las organizaciones se encuentra en un constante cambio es por ello que el capital humano cumple un rol fundamental en el desarrollo y organización de estas, dentro de este contexto dirigir un grupo humano no es fácil, lo cual nos exige obtener y actualizar herramientas que permitan identificar, entender, comprender y manejar las actitudes, los valores y las motivaciones de las personas a quienes se lideran.

Nuestro curso se caracteriza por utilizar un soporte teórico sólido enfocado a llevar la teoría a la práctica, entregando herramientas que les sirvan para un desarrollo integral en la compañía.

Contamos con docentes altamente especializados y calificados en la temática, con foco en la Gestión estratégica del Cambio.